

こんな心配はありませんか？



- いまは復職までは考えられないが、職場にはどう伝えればいいだろう
- 自分の仕事が、治療との両立ができるかどうかかわからず不安だ
- 入院中も仕事のことが気になるが、復職の見通しが立たないので、会社に連絡しにくい
- 会社の人がお見舞いに来るらしいが、どう対応していいか不安
- 外来通院になるので復職したいが、元の仕事内容のままでは負担が大きいと感じる
- 主治医に「無理をしない範囲で復職可」と言われたが、職場の誰にどう切り出したらいいのか
- 職場にどこまで伝えるべきか、伝えたことで後悔しないか、気持ちが揺れている
- 復職したけれど、周囲の人との関係性に変化があり、居心地が悪い

病気になった時、たくさんの方が悩みます。まずは相談してみましょう。

両立支援の専門職が連携して支援します。

患者支援センターのご案内

外来受診の予約から入院、退院までの医療・療養を一貫してサポートする部門です。医師・看護師・医療ソーシャルワーカー・薬剤師・管理栄養士などコメディカルと事務職員が協働して、患者さんに最適な医療を提供します。

- 受付時間 平日 8:30 から 16:30
- 場所 正面玄関前 受付カウンター 3 番
- 電話番号 **052-832-1121** (代表)



実施団体のご紹介



本事業は、日本赤十字社愛知医療センター名古屋第二病院との協定に基づきブリッジが休眠預金事業で実施します。

一般社団法人 仕事と治療の両立支援ネットーブリッジ

国家資格キャリアコンサルタントを中心に名古屋で活動する団体です。がん患者をはじめとする有病者の仕事と治療の両立を支援する活動を行っています。



個人面談



調整支援



両立セミナー



就活セミナー



<https://bridge-nagoya.jp>



両立支援 ブリッジ 🔍 検索

当院における

両立支援のご案内

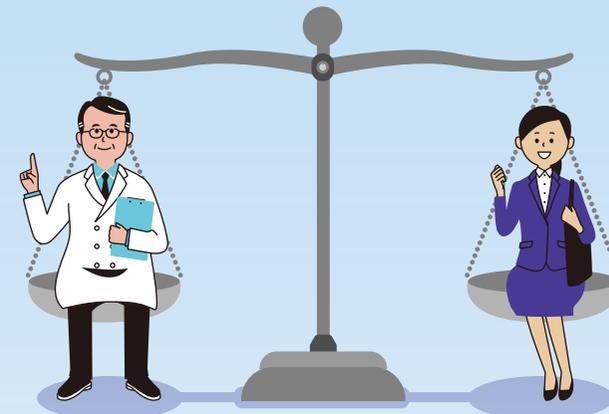


日本赤十字社愛知医療センター
名古屋第二病院

Japanese Red Cross Aichi Medical Center Nagoya Dai ni Hospital

仕事と治療を

- ・職場復帰
- ・継続
- ・再就職
- ・体調変化
- ・副作用
- ・後遺症
- ・定期通院



両立しよう！

仕事と治療の両立支援の専門職が、医療と連携して、あなたの“働く”をサポートします

個人面談

毎月第4木曜日 午後

祝日の場合は別途調整
その他、状況に応じて対応します

患者支援センターでお申し込みください。

早めの相談が、 円滑な復職の秘訣です

大きな病気やその治療に向き合っている時は、なかなか先のことまで考えられないものです。そのため「いずれは復職を」と思っている、復職間際まで会社と話ができていないことも多くあります。

しかし、復職時に職場からの適切な配慮が必要ならば、会社としても人員配置や仕事の割り振り、環境面での整備など、受け入れの心づもりや準備期間が必要です。残念ながら、事前の話し合いをしていなかったために職場との関係性が悪くなり、復職への道が遠くなるというケースにたくさん出会ってきました。

ぜひ、早めに相談にお越しください。治療のその先を見据えた職業人生を、一緒に考えていきましょう。

支援の流れ

患者支援センターで受付 | 相談シートへの記入
個人面談の日程調整

個人面談 | 必要な回数を
受けることができます

調整支援 | 必要な回数を
受けることができます

支援終了の手続き

個人面談

無料

お気軽に
ご相談ください



院内の患者支援センターで
医療情報に基づいた相談支援を行います。

- 日 時 毎月第4木曜日 午後 祝日の場合は別途調整 ● 別日も応相談
- ターム 1回90分以内 ● 必要な回数、相談が受けられます
- 場 所 患者支援センター内面談室 ● オンラインでも対応可



よくある質問

- **病状について、うまく説明できません**
→ 同意の下で、医療機関と情報を共有しますので、心配ありません
- **病気や私個人の悩みが外部に漏れませんか**
→ 個人情報保護法に基づき厳正に運用しています
- **第三者の介入は、会社の印象を悪くしませんか**
→ さまざまな可能性を検討し、入念に打ち合わせして進めます。
十分に話し合っ方向性を決めましょう
- **家族の状況など仕事以外の悩みもあり、何から手を付けていいかわかりません**
→ 悩みがむしろ「仕事だけ」であることの方が少ないです。
言い換えると、他の悩みにも取り組まないと、仕事の悩みも解消しないことが多いということでもあります。一つひとつ丁寧に考えていきましょう



職場との調整が 必要な方には



調整支援

無料

職場の同意を得て、勤務先に訪問・同行して話し合いをします。
医療と連携して配慮事項を明確にし、望ましい働き方をともに考えます。

